Департамент внутренней политики Брянской области информирует Вас о проведение регионального этапа Национальной премии «Человек труда».

Премия учреждена Всероссийским движением «Человек труда» и Всероссийской политической партией «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в рамках реализации федерального партийного проекта «Выбирай своё». Оператором премии является Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ»).

Цель Премии — достижение кадрового суверенитета нашей страны и решение задач, которые поставил Президент Российской Федерации В.В. Путин в Национальном проекте «Кадры» за счёт общественного признания и поощрения людей труда: рабочих, наставников, инженеров, молодых специалистов - всех, кто своим ежедневным вкладом развивают экономику, социальную сферу и укрепляют суверенитет нашей страны.

Премия проводится в два этапа: региональный и национальный. Финал состоится в рамках выставки БИОТ-2025 в Москве (11-14 ноября 2025 года).

Контактное лицо в Ассоциации «СИЗ» - Пузиков Тихон, раб. тел. +7- 495­789-9-320, моб. тел. +7-906-712-83-03, электронная почта [pressa@asiz.ru](mailto:pressa@asiz.ru)

Просим Вас довести вышеизложенную информацию до трудовых коллективов, профессиональных сообществ и объединений работодателей.

Приложение:

1. Положение о Национальной премии «Человек труда» на 8 л.
2. План информационной кампании по продвижению Национальной Исп.: Мишланова О.С.

ПОЛОЖЕНИЕ О НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ «ЧЕЛОВЕК ТРУДА»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Национальная премия «Человек труда» (далее - Премия) учреждена для достижения целей национального проекта «Кадры» за счет признания и поощрения достижений работников предприятий и организаций Российской Федерации, внесших вклад в развитие экономики страны и повышение ее конкурентоспособности.

Цель Премии: достижение кадрового суверенитета нашей страны и решение задач, которые поставил Президент Российской Федерации В.В.Путин в Национальном проекте «Кадры» за счёт общественного признания и поощрения людей труда: рабочих, наставников, инженеров, молодых специалистов — всех, кто своим ежедневным вкладом развивают экономику, социальную сферу и укрепляют суверенитет нашей страны.

Задачи Премии:

* популяризация честного, самоотверженного труда;
* повышение престижа рабочих профессий;
* стимулирование молодежи к профессиональному росту;
* поощрение опытных специалистов к наставничеству;
* внедрение инновационных технологий, повышающих эффективность производства, а также разработка новых продуктов и решений.

1. Настоящее Положение определяет порядок организации, проведения и подведения итогов Премии.
2. Организаторами Премии является Всероссийская политическая партия ЕДИНАЯ РОССИЯ в рамках Федерального проекта «Выбирай своё» в регионах Российской Федерации совместно с Ассоциацией разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (далее - Ассоциация «СИЗ»). Соорганизаторами Конкурса являются Региональные органы исполнительной власти РФ (РОИВ), которые будут проводить региональный этап конкурса.
3. Общее руководство работой по организации и проведению Премии осуществляет Организационный комитет (далее по тексту - Оргкомитет) Премии.
4. Председателем Оргкомитета является Морозов Сергей Иванович - Депутат ГД ФС РФ, Первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ VIII созыва по региональной политике и местному самоуправлению, Заместитель руководителя фракции Всероссийской политической партии "ЕДИНАЯ РОССИЯ" в Государственной Думе, Координатор федерального проекта Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Выбирай своё», член Генерального Совета Всероссийской политической партии "ЕДИНАЯ РОССИЯ".
5. Оргкомитет Премии:

* утверждает Положение о Премии, в котором определяют порядок

проведения Премии, перечень номинаций, порядок отбора финалистов;

* формирует Попечительский совет;
* разделяет единую информационную позицию и осуществляют информационный обмен в рамках вопросов, предполагающих совместное взаимодействие в процессе подготовки мероприятий Премии, подготовке публикаций в СМИ, в том числе на уровне региональных представителей;
* проводит мероприятия, в том числе на уровне региональных представительств, по информированию предпринимательского сообщества о проведении Премии.

1. Попечительский совет - орган, определяющий стратегические задачи и дальнейшие пути развития Премии. Формируется 1 (Один) раз с дальнейшей возможностью кооптации в него новых членов.
2. Номинации:

* «Технологический лидер»: присуждается работникам, внедрившим инновационные технологии, повысившие эффективность производства, разработавшим новые продукты и решения.
* «Лучший наставник»: присуждается работникам, внесшим значительный вклад в профессиональное становление молодых специалистов, передавшим опыт и знания, способствовавшим развитию кадрового потенциала.
* «Молодой специалист»: присуждается молодым работникам (от 18 до 35 лет), достигшим значительных успехов в профессиональной деятельности, проявившим инициативность и стремление к профессиональному росту.

1. Порядок выдвижения: номинанты на Премию выдвигаются предприятиями, организациями, профсоюзами, трудовыми коллективами (далее - Инициаторы).

2. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕМИИ

2.1. Отборочный этап (региональный уровень)

1. Отбор участников: Региональные органы власти организуют отборочный тур среди предприятий и организаций своего региона. Они оценивают достижения работников в соответствии с критериями каждой номинации (Приложение №1).
2. Сбор заявок: Инициаторы предоставляют Заявки на участие своих сотрудников в Премии. Заявки содержат подробную информацию о достижениях кандидатов, их вкладе в развитие отрасли и профессиональных успехах.
3. Подавая заявку и принимая участие в Премии, номинант соглашается, что после подведения итогов Премии с целью формирования уважения к человеку труда, трудовому законодательству, созданию современных условий труда, основанных на безопасности и производительности Организаторы имеют право разместить полученные в рамках проведения Премии материалы и сведения (в том числе аудио-, видео- и фотоматериалы) на интернет-ресурсах и/или в других средствах массовой информации или предоставить данные третьим лицам для указанной цели.
4. Оценка заявок: Региональные оргкомитеты, состоящие из представителей региональных органов власти, профсоюзов и работодателей, рассматривает поступившие заявки. Они оценивает соответствие кандидатов критериям номинаций и принимает решение о лауреатах регионального этапа. Не более 1 (Одного) лауреата в каждой номинации.
5. Формирование списка лауреатов: по итогам отбора Региональные органы власти формируют Заявку на каждого лауреата, в соответствии с образцом, содержащемся в Приложении № 2 к настоящему Положению. Заявки направляются в Организационный комитет Премии на электронную почту коnkurs.mр@bi оtexpo.гu
6. Заявки, поступившие в Оргкомитет после истечения установленного срока, к участию в Премии не принимаются.
7. Финальный этап (национальный уровень)

2.2.1. Оргкомитет собирает и обрабатывает данные от всех регионов- участников.

1. Сроки проведения:
2. Отборочный этап (региональный уровень): сроки определяются региональным органом исполнительной власти в любой период с апреля по сентябрь.
3. Сбор данных от регионов завершается 15 сентября.
4. Финальный этап (национальный уровень) с 15 сентября по 1 ноября.
5. Церемония награждения проходит в Москве в рамках Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда».

3. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ УЧАСТНИКОВ ПРЕМИИ

1. При подаче Заявки Номинант Премии путем проставления отметки в специальном поле регистрационной формы подтверждает свое согласие на обработку его персональных данных, предоставленных при регистрации, а именно: фамилии, имени, отчества, года, месяца и даты рождения, образования, профессии, места работы, должности и города проживания, адреса электронной почты, контактных телефонов.
2. Оргкомитет Премии осуществляет обработку персональных данных Номинантов в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях проведения Премии, информирования об итогах Премии и ее отдельных этапов, сбора статистических данных об участниках Премии, а также для рассылки рекламной информации от Оргкомитета Премии. Под обработкой персональных данных в настоящем Положении понимается сбор, систематизация, накопление, хранение, использование, распространение, уточнение (обновление, изменение), блокирование, уничтожение персональных данных Участников Премии.

3.3 Все персональные данные, сообщенные Участниками Премии для участия в Премии, будут храниться в соответствии с условиями действующего законодательства Российской Федерации.

Приложение № 1

к Положению о Национальной премии «Человек труда» КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Для номинации «Технологический лидер»:

* 1. Инновационность: оценка новизны и оригинальности внедренных технологий или разработанных решений.
  2. Влияние на эффективность: измеримые результаты, демонстрирующие повышение производительности, снижение затрат, оптимизацию ресурсов или улучшение качества продукции/услуг, благодаря внедренным технологиям.
  3. Практическая применимость: оценка возможности масштабирования и тиражирования разработанных решений для применения в других областях компании или в отрасли в целом.
  4. Качество реализации и достижения: оцениваются результаты внедрения технологии, включая успешные кейсы, показатели эффективности, а также способность проекта выдерживать конкуренцию на рынке.

Для номинации «Лучший наставник»:

* + 1. Вклад в профессиональное становление: оценивается эффективность наставнической деятельности в адаптации и развитии молодых специалистов, их вовлеченность в работу и освоение необходимых навыков.
    2. Передача опыта и знаний: учитывается способность наставника доступно и эффективно передавать свои знания, умения и опыт, а также вдохновлять на профессиональный рост.
    3. Содействие развитию кадрового потенциала: принимается во внимание участие наставника в создании благоприятной среды для обучения и развития молодых специалистов, их мотивация к самосовершенствованию и достижению высоких результатов.
    4. Снижение «текучести кадров» среди молодых специалистов: умение наставника интегрировать новых сотрудников в корпоративную культуру, создание комфортной и мотивирующей рабочей среды.

Для номинации «Молодой специалист»:

* + - 1. Значительные успехи в профессиональной деятельности: конкретные результаты, демонстрирующие его вклад в достижение целей организации или проекта. Это могут быть успешно реализованные проекты, внедренные инновации, улучшение ключевых показателей эффективности и другие измеримые достижения.
      2. Инициативность: способность кандидата самостоятельно выявлять проблемы и предлагать решения, проявлять активность в улучшении рабочих процессов. Личный вклад в развитие позитивного образа молодого специалиста, человека труда и ответственного лидера.
      3. Стремление к профессиональному росту: развитие профессиональных навыков и знаний, участие в программах обучения, посещение конференций и семинаров, а также готовность к освоению новых технологий и методик.
      4. Социальная активность: участие в молодежных сообществах, организациях или проектах, а также активное вовлечение других участников в социально значимую деятельность.

Приложение № 2

к Положению о Национальной премии «Человек труда» ОБРАЗЕЦ ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ «ЧЕЛОВЕК ТРУДА»

|  |  |
| --- | --- |
| РЕГИОН |  |
| НОМИНАЦИЯ |  |
| ФИО |  |
| ВОЗРАСТ |  |
| ДОЛЖНОСТЬ |  |
| ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА НОМИНАНТА |  |
| МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН НОМИНАНТА |  |
| СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ |  |
| ОРГАНИЗАЦИЯ |  |
| ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА ОРГАНИЗАЦИИ |  |
| ТЕЛЕФОН ОРГАНИЗАЦИИ |  |
| ФИО КОНТАКТНОГО ЛИЦА ОРГАНИЗАЦИИ |  |
| ТЕЛЕФОН КОНТАКТНОГО ЛИЦА ОРГАНИЗАЦИИ |  |
| ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА КОНТАКТНОГО ЛИЦА ОРГАНИЗАЦИИ |  |
| КРАТКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ВЫДВИЖЕНИЯ НОМИНАНТА |  |
| ФИО КОНТАКТНОГО ЛИЦА ОТ СУБЬЕКТА РФ |  |
| ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА КОНТАКТНОГО ЛИЦА ОТ СУБЬЕКТА РФ |  |
| ТЕЛЕФОН КОНТАКТНОГО ЛИЦА ОТ СУБЬЕКТА РФ |  |



ЧЕЛОВЕК ТРУПП

т ял

Г

Методические рекомендации по освещению национальной премии

«Человек труда»

Цель: достижение национальных целей и кадрового суверенитета за счёт популяризация премии «Человек труда» в регионах Российской Федерации среди широких слоев населения: представителей рабочих профессий, наставников, молодых специалистов — всех, кто своим ежедневным вкладом развивают экономику, социальную сферу и укрепляют кадровый суверенитет нашей страны.

План освещения

1 этап. Распространение анонса премии (без даты 23 апреля)

* Назначить ответственное лицо на уровне не ниже вице-губернатора;
* Создать региональный Оргкомитет, координирующий информационную кампанию по продвижению Премии в регионе;
* Предоставить данные о Составе региональных Оргкомитетов в центральный Оргкомитет Премии;
* Разместить информацию о Премии на ресурсах РНК партии «Единая Россия» (сайт + соцсети);
* Разместить информацию о Премии на сайтах и в соцсетях Правительства региона и региональных органов исполнительной власти, курирующих социальную сферу, промышленность, образование, здравоохранение, а также профессиональных сообществ, объединений работодателей и ресурсах подведомственных учреждений.
* Разослать информацию о Премии по всем предприятиям региона с просьбой разместить информацию о поддержке Премии на своих ресурсах и предложить номинантов на Премию от предприятий;

ЧЕЛОВЕК ТРУ ПИ

А'

* Определить информационных партнеров Премии среди региональных СМИ (их задача — размещение информации об основных ее этапах и победителях из региона).

Срок — до 15 июня

* 1. Этап. Напоминание об окончании сбора заявок на участие в Премии
* Разместить напоминание и дополнительную информацию о Премии на ресурсах РИК (сайт + соцсети);
* Разместить напоминание и дополнительную информацию о Премии на ресурсах региональных органов исполнительной власти, курирующих социальную сферу, промышленность, образование, здравоохранение, а также профессиональные сообщества и объединения работодателей, с просьбой разместить информацию об окончании срока сбора заявок Премии на своих ресурсах и ресурсах подведомственных учреждений;
* Разослать напоминание по всем предприятиям региона;
* Разместить напоминание и дополнительную информацию о Премии в региональных СМИ—информационных партнерах Премии.

Срок — 15 августа - 31 августа

1. этап. Объявление победителей и анонс церемонии награждения на выставке «Безопасность и охрана труда» (БИОТ 2025), 11-14 ноября, Москва, «Крокус Экспо»

* Разместить анонс на ресурсах РИК (сайт + соцсети);
* Разослать анонс церемонии награждения в региональные органы исполнительной власти, курирующие социальную сферу, промышленность, образование, здравоохранение, а также профессиональные сообщества и объединения работодателей, с просьбой разместить информацию на своих ресурсах и ресурсах подведомственных учреждений;
* Разослать анонс церемонии награждения по всем предприятиям региона;

ЧЕЛОВЕК ТРУОП

А'

— Разместить анонс церемонии награждения в региональных СМИ— информационных партнерах Премии.

Срок — 15 сентября - 15 октября.

4 этап. Размещение пост-релиза выставки «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2025) с информацией о церемонии награждения, победителях, итоговых показателях в 2025 году.

-Разместить пост-релиз на ресурсах РИК (сайт + соцсети);

-Разослать пост-релиз в региональные органы исполнительной власти, курирующие социальную сферу, промышленность, образование, здравоохранение, а также профессиональные сообщества и объединения работодателей, с просьбой разместить информацию на своих ресурсах и ресурсах подведомственных учреждений;

-Разослать пост-релиз по всем предприятиям региона;

-Разместить пост-релиз в региональных СМИ—информационных партнерах Премии.

Срок — 15 ноября - 30 ноября

Связь с Центральным Оргкомитетом — Пузиков Тихон, раб. тел. +7-495-789- 9-320, моб. тел. +7-906-712-83-03, электронная почта [pressa@asiz.ru](mailto:pressa@asiz.ru)