1. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови или ее компонентов закреплены Трудовым кодексом РФ.

Согласно стать 186 Трудового кодекса РФ работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов предоставляются следующие гарантии и компенсации:  
-в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы;  
- если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и опасными условнями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха;  
- в случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.  
После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется  
дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов. При сдаче крови и ее компонентов работодатель  
3а  
работником его средний заработок за дни сдачи и  
предоставленные в связи с этим дни отдыха.  
Некоторым категорням доноров предоставляется также право на первоочередное приобретение льготных путевок на санаторно-курортное лечение.  
Доноры, награжденные знаком «Почетный донор России», имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время, на ежегодную денежную выплату и внеочередное оказание медицинской помощи в государственных организациях здравоохранения.  
Вознаграждения донорам не облагаются налогом на доходы физических лиц.

07.05.2025