1. Информирование граждан о порядке предоставления меры поддержки

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2024 № 692н утвержден Стандарт, который устанавливает требования к порядку осуществления полномочия по предоставлению меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, составу, последовательности и срокам выполнения процедур при предоставлении меры поддержки, сервисов, а также показатели исполнения Стандарта, порядок представления сведений, необходимых для расчета указанных показателей, методику оценки показателей.  
Информирование граждан о порядке предоставления меры поддержки осуществляется:  
а) в федеральной государственной информационной системе Единая цифровая платформа в сфере занятости и друдовых отношений «Работа в России» в разделе, посвященному порядку предоставления меры поддержки, в виде текстовой и графической информации;  
б) непосредственно в помещениях центров занятости населения в виде текстовой и графической информации, размещенной на стендах, плакатах и баннерах, или консультацией с работниками центра занятости населения.  
Инвалид вправе обратиться в центр занятости населения путем личного посещения по собственной инициативе или по предложению центра занятости населения. В центре занятости населения инвалиду обеспечивается доступ к единой цифровой платформе, а также оказывается необходимое консультационное содействие.  
При личном посещении центра занятости населения инвалид прелъявляет паспорт или документ его заменяющий.  
Пунктом 8 Стандарта установлен перечень документов и сведений, необходимых для предоставления меры поддержки:  
а) сведения об инвалиде, внесенные на единую цифровую платформу, представленные инвалидом или полученные центром занятости населения на основании межведомственных запросов, в том числе с использованием единой системы межведомтсвенного электронного взаимодействия, при регистрации указанного инвалида в целях поиска подходязей работы, при регистрации безработного инвалида;  
б) сведения об инвалидности, получаемые центром занятости населения из государственной информационной системы «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере», в том числе в порядке межведомственного электронного взаимодействия с использованием единой цифровой платформы;  
в) рекомендации федерального учреждения медико-социальной экспертизы о нуждаемости инвалида в сопровождении при содействии занятости, запрашиваемых центром занятости населения в установленном порядке.  
Предоставление меры поддержки прекращается, если центром занятости населения принято решение об отсутствии нуждаемости инвалида в сопровождении при содействии занятости, отсутствует сведения, подтверждающие факт установления гражданину инвалидности, истек срок сопровождения инвалида при его трудоустройстве, инвалид снят с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы.  
Центр занятости населения в срок не позднее 1 рабочего дня со дня принятия решения о нуждаемости инвалида в сопровождении при содействии занятости:  
а) с использованием единой цифровой платформы определяет перечень мероприятий по организации сопровождения инвалида при его трудоустройстве в соответствии с перечнем рекомендуемых мероприятий по сопровождению инвалида при его трудоустройстве, который устанавливается в технологической карте исполнения Стандарта, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;  
б) определяет с использованием единой цифровой платформы работника центра занятости населения, ответственного за сопровождение инвалида при его трудоустройстве, или осуществляет подбор негосударственной организации.  
Согласно пункту 20 Стандарта центр занятости населения осуществляет заключение договора с негосударственной организацией о сопровождении инвалида при его трудоустройстве.  
Центр занятости населения с использованием единой цифровой платформы формирует сертификат в срок не позднее 1 рабочего дня со дня подписания приказа о назначении ответственного работника государственного учреждения службы занятости за сопровождение при содействии занятости инвалида при его трудоустройстве или заключения договора с негосударственной организацией.  
Сертификат направляется инвалиду с использованием единой цифровой платформы не позднее 1 рабочего дня со дня его формирования.  
Работодатель, трудоустроивший инвалида, которому не предоставлялась мера поддержки по сопровождению при его трудоустройстве, обращается в центр занятости населения за содействием в формировании плана сопровождения инвалида на рабочем месте на основании обращения о содействии в формирования плана сопровождения инвалида на рабочем месте в форме электронного документа с использованием единой цифровой платформы.  
При подаче обращения в центр занятости населения работодатель подтверждает, что им получено согласие на обработку персональных данных инвалида, в том числе на их передачу третьим лицам.  
Обращение считается принятым центром занятости населения в день его подачи работодателем.  
Сопровождение инвалида на рабочем месте обеспечивается работодателем. Центр занятости населения осуществляет информационное обеспечение работодателя по вопросам реализации плана сопровождения инвалида на рабочем месте в соответствии с технологической картой.  
Сведения, необходимые для расчета показателей, центр занятости населения вносит на единую цифровую платформу в результате выполнения процедур, предусмотренных настоящим Стандартом.

22.04.2025