1. О новом стандарте временного трудоустройства подростков

Данный Стандарт устанавливает требования к порядку осуществления полномочия по предоставлению меры государственной поддержки в сфере занятости населения которая оказывается центрами занятости населения.  
Услуга включает процедуры (действия) по организации временного трудоустройства  
несовершеннолетних граждан, а также предоставление сервиса, направленного на временное трудоустройство несовершеннолетнего гражданина, «Временное трудоустройство учащихся».  
Пунктом 6 Стандарта установлен перечень документов и сведений, необходимых для предоставления меры поддержки (сервиса) несовершеннолетнему гражданину:  
- заявление несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет;  
- анкета несовершеннолетнего гражданина, обращающегося с заявлением о предоставлении меры государственной поддержки по образцу, приведенному в приложении № 2 к Стандарту;  
- сведения об инвалидности несовершеннолетнего гражданина и об отнесении несовершеннолетнего гражданина к категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа (запрашиваются центром занятости населения в порядке межведомственного электронного взаимодействия).  
В соответствии с пунктом 8 Стандарта заявление несовершеннолетнего гражданина подается в центр занятости населения независимо от места жительства или места пребывания несовершеннолетнего гражданина.  
Заявление несовершеннолетнего гражданина может быть подано на основании групповой заявки организации, осуществляющей образовательную деятельность.  
В соответствии с пунктами 17, 18 Стандарта результатом организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан является формирование на единой цифровой платформе базы вакансий для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии с договорами, заключенными с работодателями.  
Результатом сервиса «Временное трудоустройство учащихся» является:  
а) перечень предложений (вариантов) временного трудоустройства вместе с уведомлениями о проведении переговоров о временном трудоустройстве, направленными несовершеннолетнему гражданину;  
б) результаты проведения переговоров о временном трудоустройстве, информация о которых представлена на единую цифровую платформу;  
в) финансовая поддержка несовершеннолетнему гражданину в период временного трудоустройства.  
Согласно пункту 33 Стандарта в случае отказа несовершеннолетнего гражданина от предложений (вариантов) временного трудоустройства или непредоставления информации о результатах проведенных переговоров с работодателями по 2 предложениям (вариантам) временного трудоустройства в электронной форме с использованием единой цифровой платформы в течение 3 рабочих дней со дня направления центром занятости населения перечня предложений (вариантов) временного трудоустройства вместе с уведомлениями о проведении переговоров центр занятости населения фиксирует указанную информацию на единой цифровой платформе.  
Пунктами 37,39 Стандарта установлено, что в случае временного трудоустройства несовершеннолетнего гражданина работодатель заключает с ним срочный трудовой договор.  
При направлении несовершеннолетнего гражданина на временное трудоустройство такому гражданину предоставляется финансовая поддержка.

25.04.2025