1. С 1 марта 2025 года в России вступили в силу поправки о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов  
        
   С 01.03.2025 Федеральным законом от 30.09.2024 №339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» закреплена обязанность работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники.  
   Специалист должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. Вместе с тем, речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.  
   Взять день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Кроме того, сотрудник может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

24.03.205