1. О дополнительных гарантиях работникам

С 1 марта 2025 года работники смогут получить компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни при увольнении. В данном случае выплате подлежит разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся работнику в соответствии с законом, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Денежные средства выплачиваются работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у конкретного работодателя.

Помимо этого законодателем уточнено, что использовать день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздничный день. При этом можно присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

Кроме того, изменения предоставляют дополнительные гарантии работникам, которыми заключен контракт о прохождении военной службы либо о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В частности, законом вводится обязанность работодателей приостановить действие трудового договора с таким работником на весь срок контракта.  
В настоящее время ТК РФ предоставляет такое право при заключении контракта на 1 год или меньший срок.

Аналогичным образом изменится период предоставления гарантий родителям с детьми до 14 лет, если другой родитель проходит военную службу по такому контракту.

04.02.2025