МРОТ в Брянской области

с 01.01.2025 —

Действующее значение МРОТ в Брянской области, установленное с 01.01.2025 года, согласно принятым нормативно-правовым актам, на текущий день составляет сумму:

* **22440** (базовое значение, для всех) руб.

## Порядок установления минимальной зарплаты в Брянской области

Ст. 133 ТК РФ закрепляет, что минимально возможный размер оплаты труда устанавливается не ниже, чем цена потребительской корзины, т.е. прожиточного минимума (ПМ).

Правило распространяется на Россию (МРОТ), и на субъекты (МРЗ – минимальная заработная плата).

МРОТ на федеральном уровне закреплён ФЗ №82, и обновляется ежегодно (после объявления очередной статистики по ПМ) Постановлениями Правительства.

В Брянской области «региональный МРОТ»  — МРЗ — устанавливает Губернатор.

В области под руководством Губернатора действует трёхсторонняя социально-трудовая комиссия. В ее рамках представители 3 сторон:

* администрации области — специалистов из Управления по труду,здравоохранению, финансам, экономическому развитию; юридического претензионного отдела; Контрольно-счётной палаты;
* работодателей;
* работников;

 – решают насущные проблемы сферы. Одна из них – доведение минимальной зарплаты в регионе до уровня прожиточного минимума.

На заседании заслушиваются стороны с докладами, изучается статотчётность за прошедшие периоды. Соглашение считается принятым, если «за» проголосовали все три стороны.

Официально опубликованным считается Соглашение, размещенное:

* на  портале Правительства РФ (pravo.gov.ru);
* в газете «Брянская учительская газета»;
* в информационном бюллетене Брянской областной Думы;
* в информационном бюллетене «Официальная Брянщина».

После опубликования у работодателей области есть 30 дней, чтобы отказаться от участия в Соглашении. Однако, т.к. по ТК минимальная зарплата не должна быть меньше прожиточного минимума, который в регионе выше чем федеральный, то никто не отказывается.

За несоблюдение Соглашения работодателю грозит:

* административка по ст.5.27 КоАП РФ (закон об АП области не содержит уточнений по трудовым нарушениям) в виде штрафа от тысячи рублей,
* либо уголовная ответственность по ст.145.1 УК РФ до года лишения свободы.